

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 6]

नई दिल्ली, मार्च 20—मार्च 26, 2005, श्रनिवार/फाल्गुन 29, 1926—चैत्र 5, 1927

No. 6

NEW DELHI, MARCH 20—MARCH 26, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 29, 1926—CHAITRA 5, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्लो, 8 मार्च, 2005

कार्नि॰आ॰ 20.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती हैं कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल एम. एस. चौहान का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, फैजाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/46/फैजाबाद/सी/डीई/2001/543/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दुदानी, **अवर सचि**व

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th March, 2005

S.R.O. 20.— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Faizabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. M. S. Chauhan.

[File No.19/46/Faizabad/C/DE/2001/543/D (Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2005

कार्जनिव्आव 21.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिस्चित करती हैं कि स्टेशन कमांडर, फैजाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, मेजर संदीप पोस्वामी को छावनी बोर्ड, फैजाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एम. एस. चौहान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/46/फैजाबाद/सी/डीई/2001/543/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th March, 2005

S.R.O. 21.— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Sandeep Goswami has been nominated as a member of the Cantonment Board, Faizabad by the Station Commander, Faizabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Coi. M.S. Chauhan whose resignation has been accepted.

[File No.19/46/Faizabad/C/DE/2001/543/D (Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2005

का॰िन॰आ॰ 22.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 को 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्द्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य में जिला गुरदासपुर के शकर में शकर गोलाबारूद गोदाम के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपयुंक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला गुरदासपुर, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य के जिला गुरदासपुर के शकर में रक्षा संकर्म अर्थात् शकर गोलाबारूद गोदाम के प्रकार की बाहरी परिधि से 1000 गज (914 मीटर) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं. पीसीबी/50542/श्कर गोलाबारूद गोदाम/एल डब्ल्यु (पश्चिम)]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 2005

- S.R.O. 22.— In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Shakar Ammunition Dump at Shakar, District Gurdaspur, State of Punjab, in order that the said land be kept free from buildings and other obstructions.
- A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner, Gurdaspur, State of Punjab.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of 1000 yards (914 meters) from the crest of the outer parapet of the Works of Defence, namely, Shakar Ammunition Dump at Shakar in the District of Gurdaspur in the State of Punjab.

[No. PCB/50542/Shakar Arnn Dump/LW (West)]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secv.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2005

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नौसेना के आशुलिपिक काडर में ज्येष्ठ निजी सचिव समूह "ख" के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना (ज्येष्ठ निजी सचिव) समृह ''ख'' राजपत्रित, भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अहैताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्टं हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उवत पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		चयन पद है अथवा अचयन पद	
1	2	3	4	5	
1. ज्येष्ठ निजी सचिव	104* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	7500−250−12000 रु.	चय न	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	यदि कोई हो	
6	7	8	9	10	
लागु नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	

[PART II—SEC. 4]

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

प्रोन्ति

प्रोन्ति:

ऐसा निजी सचिव (वेतनमान 6500-200-10500 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हैं, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)			(14)
समृह 'खं' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने	के लिए):	的。此時	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल
1. (कार्मिक का मुख्य सहायक सिविलियन) नौसेना मुख्यालय	—अध्यक्ष		करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से
2. सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौसेना मुख्यालय	—सदस्य		परामर्श करना आवश्यक है।
3. संयुक्त सचिव, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय	—सदस्य		
4. अवर सचिव्/रक्षा (नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय	—सदस्य		

[फ्रा. सं. सीपी (जी)2623/आर आर/946/डी(नि.)]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th March, 2005

- **S.R.O. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Senior Private Secretary Group "B" post in the Stenographic Cadre in the Indian Navy, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Navy (Senior Private Secretary) Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- Selection post	Age limit for Direct Recruits		
1	2	3	4	5	6		
Senior Private Secretary	04* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service. Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7500-250- 12000	Selection	Not applicable		
service admissi	t of added years of ble under rule 30 of rvices (Pension)	quaiific	onal and other ations required of recruits		Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply of promotion		
7			8	9			
Not applic	able	Not app	licable	Not applicable			
Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, from which promotion or deputation or absorption be made			
10		Il		12 .			
No		100% by Departmer	ntal Promotion	10500) with the grade, Note 1—Whe their qualifyin considered f would also b are not short eligibility se such qualifyin	tary (Pay Scale Rs. 6500-200-3 years regular service in rejuniors who have completed geligibility service are being for promotion, their seniors be considered provided they of the requisite qualifying/ervice by more than half of ng/eligibility service or two chever is less, and have		

THE GAZETTE OF INC	MARCH 26, 2005/C	HAITRA 5, 1927 [Part II—Sec. 4
		12
	successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'B' Departmental Promotion Committe (for considering promotion) :— 1. Assistant Chief of Personnel (Civ) Naval Headquarters 2. Director of Civilian Personnel Naval Headquarters 3. Joint Director Civilian Personnel Naval Headquarters 4. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence	—Chairman —Member —Member —Member	Consultation with UPSC necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

3)/2623/RR/946/D (Apptts)| R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2005

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह ''ग'' कर्मचारी भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, महानिदेशालय राष्ट्रीय कैडेट कोर, रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय कैंडेट <mark>कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना सम</mark>ूह ''ग'' कर्मचारियों के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समृह "म" कर्मचारी भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमीं से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.— वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शि**थिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है। कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक	38* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 ₹.	अचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों व फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अन् है या नहीं	नेवा वाले व्यक्तियों के लिए के आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	परिवीक्षा अवधि कोई नहीं	

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11) (12)

प्रोन्नित द्वारा

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किन्छ, व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या हो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति	सिमिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	(13)		(14)	
समूह 'ग' विभागीय।	प्रोन्नति समिति जिसमें निर्मा	लिखित होंगे :—	लागू	नहीं होता	
	ी या उसका नामनिर्देशिती	—अ			
•	शन अधिकारी जो विभाग से स	—सं व्यटच्ये र			
	रा आवनारा आ ध्वना स स	खाँ दे न हो — स 	दस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
2. उच्च श्रेणी लिपिव	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	
<u> </u>	जा सकता है।		nd		
(6)	(7),	(0)	<u> </u>		
——————————— लागू नहीं होता	(77, लागू नहीं होता	(8)	(9)	(10)	
	लागू नहा हाता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	परिवीक्षा अवधि कोई नहीं	
		•			
(11)			(12)		
प्रोन्नति	द्वारा	(i) अवर श्रेणी लि में आठ वर्ष !	पिकों के काडर से 75 प्रतिशत : नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी	
		(ii) ऐसे अवर श्रेण माध्यम से 25	ी लिपिकों के काडर से सीमित प्रतिशत प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रे ह 45 वर्ष से अधिक आयु का न	णी में पांच वर्ष नियमित सेवा	
		टिप्पण : जहां ऐसे सेवा पूरी कर ली है व्यक्तियों के संबंध गई ऐसी अहंक/पाट दो वर्ष से, इनमें से व्यक्तियों सहित, जि	किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, , प्रोन्नित के लिए विचार किया में भी विचार किया जाएगा परंतु ता सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता जो भी कम हो, कम न हो अं न्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा प ति के लिए अपनी परिवीक्षा की	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट यह तब जबकि उनके द्वारा की सेवा के आधे से अधिक से या रि उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट हले ही पूरी कर ली है, अगली	
		·			
(1	7.2		(14)	
	नित समिति जिसमें निम्नलि 	खित होंगे :—	लागू नह	ीं होता	
	या उसका नामनिर्देशिती	अध्य	क्ष		
. संयुक्त निदेशक		सदस	य		
. उपनिदेशक/कमीशन	। अधिकारी जो विभाग से संब	द्धनहोसदस	य		

(1)	(2) .	(3)	(4)	(5)
3.आशुलिपिक श्रेणी-II	13* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय : 5 सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	000−150−8000 ₹.	अचयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती है। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलता के किए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय- समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु- सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।) टिप्पण 4: रोजगर कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक संतम तारीख होगी जिस तक	(ए एस सी) सेना या नी और वायु सेना में सम्बु व्यवसाय से संबंधित सेव भूतपूर्व सैनिक।	ाति)जन गीतर केया पक सेना तुल्य	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष

(11)(12)ओन्तरित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा काडर के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनिय्वित: --ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुए हैं। (ii) जिन्होंने 4000--6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (iii) जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित शैक्षिक अहंता है : (13)(34)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : — लागू नहीं होता नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशिती --- अध्यक्ष संयुक्त निदेशक --सदस्य उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य (1)(2) (3) (4)(5)4. आसुलिपिक श्रैणी-111 14*(2005) साधारण केन्द्रीय 4000-100-6000 स्. लागू नहीं होता *कार्यभार के आधार सेवा, समूह ''ग'' पर परिवर्तन किया अराजपत्रित, जा सकता है। अनुसचिवीय (6) (7) (8)(9) (10)लागु नहीं होता 18 से 25 वर्ष मैद्रिक या समतुल्य। आयु : नहीं सीधी भर्ती और केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में शैक्षिक अईताएं प्वर्तियोजन की अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अन्य अर्हताएं दशा में दो वर्ष। सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष होती चाहिए जिसका इस प्रयोजन आदि : हां तक शिथिल की जा सकती है। के लिए विहित समय के भीतर टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा टाइपरांइटर पर प्रतिलेख किया समय-समय पर यथा अधिसचित जाएगा, या निजी सहायक अनुसृचित जाति/अनुसृचित जनजाति (ए एस सी) सेना या नौ सेना और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय और वायु सेना में समतुल्य अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा व्यवसाय से संबंधित सेवारत सकती है। भूतपूर्व सैनिकः।

(7)

टिप्पण 2: अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। टिप्पण 3: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

(12)

आमेलन जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन: — राष्ट्रीय कैडेट कोर संगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या अवर श्रेणी लिपिक लिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष लगातार सेवा की है। वही ऐसे अभ्यर्थी को लागू है जिसने आंशिक रूप से अवर श्रेणी लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में और आंशिक रूप से समतुल्य श्रेणी में सेवा की है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

7				[1 ART 11-380. 4
(13)		<u> </u>	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें 1. नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशि 2. संयुक्त निर्देशक 3. उप निर्देशक कमीशन अधिकारी जो विभ	ती	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू न	हीं होता।
(1) (2)	(3)		(4)	(5)
5.अवर श्रेणी लिपिक 216*(2005 *कार्यभार के पर परिवर्तन जि जा सकता है।	आधार सेवा, समूह ''ग केया अराजपत्रित,	· •		अचयन
(6) (7)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि अनुदेशों या आदेशों के अनु सरकारी सेवकों के लिए 35 तक शिथिल की जा सकती हैं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार समय-समय पर यथा अधिसू अनुसूचित जाति/अनुसूचित र और अन्य पिछड़े वर्गों और व अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल सकती है। टिप्पण 2: अनुसूचित जाति सूचित जनजाति और अन्य पि वर्गों की अन्य आयु की शिथि के साथ संचयी रूप से शिथिल टिप्पण 3: आयु-सीमा अव करने के लिए निर्णायक त भारत में अभ्यर्थियों से आ प्राप्त करने के लिए नियत की अतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और : द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रह अभ्यर्थियों के लिए जिनके लि द्वारा समय-समय पर विस्तारि तारीख का उपबन्ध किया आयु-सीमा निर्धारित करने निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारि तारीख होगी।) टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों से की जाने वाली भर्ती की दर आयु-सीमा अवधारित करने निर्णायक तारीख वह अतिम त जिस तक रोजगार कार्यालयों	प्र गए या बोर्ड ने सार परीक्षा। वर्ष (ii) अंग्रेजी टें । शब्द प्रति हारा शब्द प्रति हारा शब्द प्रति हारा शब्द प्रति हारा शब्द प्रति चेत (क) टंकण में तनजाति व्यक्ति क तिपय जा सकत की जा में वेतन ह या पृष्टिः लेता लेता है अ लेता लेता है अ लेता लेता है अ लावा (ख) शारीरिक धारण कर वेदन जिनके पा गई है नियुक्ति सकर्ता है निकोबार यह प्रमाणि हो वाले लांग व्यक्ति ऐ सरकार में नहीं है त अंतिम (iii) सेना के य गया है, समतुल्य व के लिए सैनिक जे त अंतिम डी (एस व के माध्यम गा में, है लिए गरिख होगी	रूप से असुविधायस्त व्य इ अन्यथा लिपिकीय पढ़ ने के लिए अहित है कि स टंकण में उक्त अहीत इ उस शर्त के अधीन की कि सिविल सर्जन या स्व गत कर देता है कि उक्त स्त टाइप करने योग्य की	शैक्षिक अर्हताएं : हां अर्हताएं : हां ि ः — ले न्तु महीं जा मतुल्य विक- दशा के पूर्व क जी	सीधी भर्ती, प्रोन्नित और (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन की दशा में दो वर्ष स्थाना- न्तरित होने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अविध नहीं।

भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

(12)

- (i) 90 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर
 (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 10 प्रतिशत नियमित स्थापन में से समृह 'घ' कर्म वारियों की प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन:—रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में से ऐसे व्यक्ति जो समरूप/ समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में सीथी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

*प्रोन्नित: — यूनिटों/स्थापनों के ऐसे समूह 'घ' अनौद्योगिक कर्मचारी जिन्होनें उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मृक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

*टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरो कर लो है, प्रोन्नोते के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

	(13)		(14)				
 नियुक्ति प्राधिव संयुक्त निदेशव 	य प्रोन्नित समिति जिसमें निम्ना कारी या उसका नामनिर्देशिती क जमीशन अधिकारी जो विभाग से	—	— अध्यक्ष — सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
6. कनिष्ठ हिन्दी व	प्रनुवादक 18*(2005) *कार्यभार के आध पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय गर सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 ₹.	अचयन			
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)			
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि अनुदेशों या आदेशों के व सरकारी सेवकों के लिए 3 तक शिथल की जा सकती टिप्पण 1: केन्द्रीय सरक समय-समय पर यथा आं अनुसूचित जाति/अनुसूचित और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के लिए शिथित सकती है।	कए गए विद्यालय से डिग्री अनुसार वार्य/ऐच्छिक (इले इंड वर्ष के रूप में अंग्रेजीर्ग है। माध्यम में होने वे तर द्वारा अंग्रेजी में मास्टर रि धिसूचित या जनजाति किसी मान्यता कतिपय विद्यालय से डिग्री	क्षिटव) किषय हिन्दी या परीक्षा के साथ हिन्दी/ डिग्री। प्राप्त विश्व– स्तर पर हिन्दी य अथवा उनमें	सीधी भर्ती की दश में दो वर्ष ।			

(7)

(8)

टिप्पण 2:--अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति और अन्य पिछडे वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। टिप्पण 3: आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्ता-रित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया, है।

और दूसरा विषय अनिवार्य/इलेक्टिक विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री।

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी/ अंग्रेजी माध्यम से और अंग्रेजी/ हिन्दी अनिवार्य/इलेक्टिव विषय अथवा परीक्षा माध्यम के साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर अन्य किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/इलेक्टिव विषय या इनमें से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/ इलेक्टिव विषय के साथ बैचलर डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में प्राधिकत डिप्लोमा/प्रमाणित पाठ्यक्रम या केन्द्रीय/राज्य सरकारी कार्यालयों (जिनमें भारत सरकार के उपक्रम भी शामिल है) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:---

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
 - (ii) जिन्होनें 4000-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिनके पास स्तंभ ८ के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

लागू नहीं होता ।

- नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशिती

-अध्यक्ष

संयुक्त निदेशक

- —सदस्य
- उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो
- ---सदस्य

(11)

के लिए कहा गया है।

समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है, आय-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित

टिप्पण 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने

अंतिम तारीख होगी।)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोनिति: --समृह 'घ' के कर्मचारी जिन्होंने विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

आमेलन : — ऐसे व्यक्ति जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र हैं। भृतपूर्व व्यवसाय शिक्ष/2650-4000 रु. के वेतनमान वाली अर्धकुशल श्रेणी में एन. सी. टी. वी. टी. जिन्होंने रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में चार वर्ष सेवाकी है।

77

(12)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:— प्रतिनिथ्वित/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

	(13)	,	(14)	
 नियुक्ति प्राधिक संयुक्त निदेशक 	प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निर्ला गरी या उसका नामनिर्देशिती मीशन अधिकारी जो विभाग से संब	—अध्यक्ष —सदस्य द्भित हो —सदस्य	लागू नहीं होता	1
(1)(2)	(3)	(4)	(5,)	
8. बर्द्ड श्रेणी-III	2*(2005) ँकार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसन्धिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रू.	लागू नहीं होता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि अनुदेशों या आदेशों के सरकारी सेवकों के लिए उ तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1:—केन्द्रीय सरकार द्वा समय पर यथा अधिसूचित अ जाति/अनुसूचित जनजाति औ पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य के लिए शिथिल की जा सकती टिप्पण 2:—अनुसूचित जा सूचित जनजाति और अन्य वर्गों की अन्य आयु की शि के साथ संचयी रूप में शिथिलन टिप्पण 3:—आयु-सीमा अ करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने नियत की गई अतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निके और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अ के लिए जिनके लिए सरकार द्वार समय पर विस्तारित अंतिम ता	अनुसार संस्थान का प्रमाणपत्र या सा 35 वर्ष है या सेना, नौ सेना तथा वार् सेना के बढ़ई औरहा कठिह रा समय— तथा समतुत्य व्यवसायों के सेव नुसूचित भूतपूर्व सैनिक। र अन्य र प्रकार्गी है। ति/अनु- पिछड़े गिथलता तिय। विधारित भारत में के लिए नेवार द्वीप समय-	क्षण मतुल्य यु रार	सीधी भर्ती और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष स्थानांतरित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परि- नीक्षा अविध नहीं।

(7) उपबन्ध किया गया है, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।) टिप्पण 4:--रोजगार कार्यालयों के · माध्यम से की जाने वाली भर्ती की **दशा** में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (12)(11)आमेलन :--ऐसे व्यक्ति जो रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों में समरूप, जामेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में यथा के लिए) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन : — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अईताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (13)लागू नहीं होता समूह 'ग'विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :---नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशिती —अध्यक्ष —सदस्य संयुक्त निदेशक उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो — स**द**स्य (5) (4) (3) (2)(1)लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 4000-100-6000 ₹. 9. नक्शानवीस श्रेणी-Ш 2*(2005) सेवा, समृह "ग" *कार्यभार के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसचिवीय (9) (10)(8)(7) (6) सीधी भर्ती और नियोजन लागू नहीं होता (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय 18 से 25 वर्ष लागू नहीं होता की दशा में दो वर्ष। या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य केन्द्रीय सरकार द्वास जारी किए गए अर्हता। अनुदेशों या आदेशों के अनुसार (#) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा तक शिथिल की जा सकती है। या समतुल्य या तीनों सशस्त्र बलों टिप्पण 1: --केन्द्रीय संस्कार द्वारा समय-अर्थात् सेना, नौ सेना और वायु सेना समय पर यथा अधिस्चित अनुस्चित में से किसी बल का सेवारत/भूतपूर्व जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य नक्शानवीस । पिछड़े वर्गी और कतिपय अन्य प्रवर्गी के लिए शिथिल की जा सकती है।

(7)

टिप्पण 2: --अनुसूचित जाति/अनु-स्चित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों की अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय। टिप्पण 3: -- आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (विदेश में या अण्डमान और निकोबार द्वीप और उन अन्य क्षेत्रों में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए जिनके लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विस्तारित अंतिम तारीख का उपबन्ध किया गया है. आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख ऐसी विस्तारित अंतिम तारीख होगी।)

टिप्पण 4: —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)

(12)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) पुनर्नियोजन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन: — रक्षा मंत्रालय के किसी अन्य संगठनों में समरूप/समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: — सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14) लागू नहीं होता।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखित होंगे :—

—अध्यक्ष

नियुक्ति प्राधिकारी या उसका नामनिर्देशिती

. ભુવવા

2. संयुक्त निदेशक

--सदस्य

उप निदेशक/कमीशन अधिकारी जो विभाग से संबद्ध न हो

—सदस्य

[फा, सं. 12265/वर्ग 'ग'/एच क्यू डी जी एन सी सी/पर्स (सी)/71/आर आर/रक्षा (नि.)/05] आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 10th March, 2005

- S.R.O. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Group 'C', Employees Recruitment Ruies, 1988, in so far as they relate to the National Cadet Corps Directorates except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'C' employees in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence, namely:—
- 1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Number of Classification Scale of pay Whether selection Whether benefit of added Post. posts or Non-selection years of service admissible under rule 30 of the Central post Civil Services (Pension) Rules, 1972 2 6 Assistant 38* (2005) General Central Rs. 5000-150-Not Applicable Non-selection *Subject to Service, Group 'C'. 8000 variation Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial. on workload. Age limit for direct recruits Educational and other Whether age and educational Period of qualifications prescribed for qualifications required probation, direct recruits will apply in the for direct recruits if any case of promotees 8 10 Not Applicable Not Applicable Not Applicable No probation period

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption, and percentage of the posts filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/

12 11 Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade. By Promotion (Note: - Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service). Circumstances in which Union Public If a Departmental Promotion Committee Service Commission is to be consulted exists, what is its composition in making recruitment 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :-**Chairman** Appointing Authority or his nominee -Member Joint Director 2. Deputy Director/Commissioned Officer 3. -Member unconnected with the Department 5 3 4 2 1 Not Applicable. Rs. 4000-100-Non-selection General Central 130* (2005) Upper Service, Group 'C', 6000 *Subject to Division Non-Gazetted, variation Clerk Non-Ministerial -dependent on workload. 10 9 8 No probation Not Applicable Not Applicable Not Applicable period 12 11 75% by promotion of Lower Division Clerks of the cadre with 8 years regular By Promotion service in the grade 25% through Limited Departmental Competitive Examination of such Lower Division Clerks of the cadre who have rendered 5 years of regular service in the grade provided they have not crossed the age of 45 years. (Note: —Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next

eligibility service).

14 13 Not Applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :-Appointing Authority or his nominee -Chairman —Member 2. Joint Director Deputy Director/Commissioned Officer -- Member Unconnected with the Department 2 3 4 õ 6 General Central Rs. 5000-150-Non-selection Not Applicable Stenographer 13*(2005) Grade-II *Subject to Service, Group 'C'. 8000 variation Non-Gazetted. Ministerial. dependent on workload. 10 8 Not Applicable Two years in 18---25 years** Matriculation or equivalent case of direct Must possess speed of 100 words **Relaxable for Government servants recruits per minute in shorthand (Euglish/ upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued Hindi) to be trancribed in typewriter within the time prescribed for the by the Central Government. purpose or serving/Ex-Servicemen Note: 1. Relaxable for Scheduled belonging to the trade of Personal Castes/Scheduled Tribes/Other Assistant (ASC) Army or of equi-Backward Castes and certain other valent trades in the Navy and Air Categories as notified by the Central Government from time to Force time. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India. (for candidates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be lase date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the

grade.**

11

11

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Stenographer Grade III of the cadre with 8 years regular service in the

Deputation

- comment

- (i) Officers holding analogous posts on regular basis or
- (ii) With 8 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000.
- (iii) Possessing the educational qualification as prescribed in Column 8.
- **(Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of the such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).

	13	3 .					. 14		
Gra	oup 'C' Der	artmental Prom	otion Com	mittee,	Not Applicable				
 consisting of :— Appointing Authority or his nominee Joint Director Deputy Director/Commissioned Office Unconnected with the Department 			—Chairman —Member —Member						
		2	3		. 4	5	,		6
Ster	nographer de-III	14* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General C Service, C Non-Gazo Ministeria	Group 'C', citted,	<u>Rs. 4000-100-</u> 6000		onlicable	Not	Applicable
-	7			8			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		10
**R upto the by t Not Cas Bac Cat Cen time	o 35 years: instruction the Central te: 1. Relay stes/Scheduckward Cas egories as sutral Governe.	or Government s in accordance w as or orders issu- Government. kable for Schedul aled Tribes/O stes and certain of a notified by the ament from time	ith ed led ther other e to	Must per per minu English of ed on typ prescribe serving/I to the tra (ASC) A	ation or equivalentsess a speed of a te in shorthand eiter in Hindi to be to rin Hindi to be to for the purpose Ex-Servicemen be add of Personal army or of Equivative and Air Force	80 words ither in rancrib- e time e or elonging Assistant ulent trades	Age—No Educational Qualifications and other qualifications etc.—Yes.		In case of direct recruitment and re-employmen —2 years
2. 3.	other age Caste/Scl Backward The cruci age limit for receip	e cumulatively winelaxation for Someduled Tribe and Castes. all date for determinations the closics of the applications in India.	cheduled ad other mining the ing date						

7

(for candidates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).

4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.

H

By absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment. 12

Absorption: Upper Division or Lower Division Clerks of National Cadet Corps Organization with 3 years continuous service in the grade on regular basis. The same apply in the case of candidate who has served partly as a Lower Division Clerk or an Upper Division Clerk and partly in an equivalent grade.

For Ex-Servicemen: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel due to entire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment.

13

$Group \ {\bf `C'} \ {\bf Departmental} \ {\bf Promotion} \ {\bf Committee},$

Not applicable

consisting of :--

Appointing Authority or his nominee

—Chairman

2. Joint Director

- Member

Deputy Director/Commissioned Officer
Unconnected with the Department

-Member

l	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	216* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Non-selection	Not Applicable

Re	25 years			
		(i) Matriculation or equivalent	Age—No	In case of
upto :	laxable for Government servants	examination of a recognised	Educational	direct
- F	35 years in accordance with	University or Board	Qualifications-	recruitment,
the ir	istructions or orders issued	(ii) Speed of not less than 30	Yes	promotion
by the	e Central Government.	words per minute in typewriting		and deputa-
Note	: 1. Relaxable for Scheduled	in English or 25 words per minute		tion/reemp-
Casto	es/Scheduled Tribes/Other	in Hindi provided :		loyment (for
Back	ward Castes and certain other	(a) that a person not possessing		ex-servicemen)
Cate	gories as notified by the	the said qualification in typewriting		2 years
Centr	ral Government from time to	may be appointed subject to the		No probation
time.		condition that he will not be eligible		for transferees
2. F	Relaxable cumulatively with any	for drawing increment in the pay		
(other age relaxation for Scheduled	scale or for quasi-permanency or		
ſ	Caste/Scheduled Tribe and other	for confirmation in the grade till he		
I	Backward Castes.	acquires the prescribed speed in		
3.	The crucial date for determining	type writing either in English or;		
ŧ	age limit shall be the closing date	in Hindi and		
f	or receipt of the application from	(b) that a physically handicapped	w/	
	candidates in India. (for candidates	person who is otherwise qualified		
r	esiding abroad or in the Andman	holds a clerical post but does not		
ε	ınd Nicobar Islands, Lakshádweep	possess the said qualification in		
ć	and other areas for which provision	typewriting may be appointed		
(of extended closing date has been	subject to the condition that a		
	specified by the Government from	Civil Surgeon or equivalent		
t	ime to time, the crucial date for	certifies that the said handicapped		
(determining the age limit shall be	person is not in a fit condition to be	1	
5	such extended closing date).	able to type or	•	
4. 1	In case of recruitment made through	(iii) Serving/ex-servicemen belong-		
1	he Employment Exchange, the	ing to the trade of Clerk GD,		
	crucial date for determining the age	Clerk GD (SD), Clerk (Store) of		
	limit shall be last date up to which	Army or of equivalent trades in	•	
	the Employment Exchange is asked	the Navy and Air Force.		
	to sponsor the names.	-		

11

Absorption

(i) 90% by absorption, failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment.
(ii) 10% by promotion of Group 'D' employees borne on regular establishment failing which by absorption or by direct recruitment.

Persons working in similar/equivalent or higher grades in other organisations of Ministry of Defence and possessing educational Qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

12

Promotion: Group 'D' non-industrial employees of units/establishments who have rendered 5 years regular service.

For Ex-Servicemen: Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service).

14 13 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee, Consisting of :----Chairman Appointing Authority or his nominee -Member 2. Joint Director Deputy Director/Commissioned Officer -Member Unconnected with the Department 6 5 4 3 2 1 Not Applicable Rs. 4000-100-Non applicable General Central Draughtsman 2*(2005) Service, Group 'C', 6000 *Subject to Grade-III Non-Gazetted, variation Ministerial. dependent on workload. 10 8 In case of Not (i) Matriculation or equivalent 18-25 years** Applicable direct qualification of a recognised **Relaxable for Government servants recruitment University or Board upto 35 years in accordance with and (ii) Diploma in Civil Engineering the instructions or orders issued reemployment from a recognised Institution by the Central Government. 2 years. or equivalent or Serving/ Note: 1. Relaxable for Schedueled ex-servicemen Draughtsman Castes/Scheduled Tribes/Other from any of the three forces Backward Castes and certain other viz Army, Navy and Air Force. Categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the application from candidates in India. (for candidates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be lase date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the

842 GI/55-7

11

Absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment

12

Absorption: Persons working in similar/equivalent or higher grade in other organisations of Ministry of Defence,

For Ex-Servicemen: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be Continued on re-employment.

13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee,	Not applicable		
Consisting of :—			
(I) Appointing Authority or his nominee	Chairman		
2) Joint Director	—Member		
3) Deputy Director/Commissioned Officer	•		
Unconnected with the Department	-Member		

1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	18* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection	Not applicable

7	. 8	9	10
18—25 years**	Master's degree of a recognised	Not	In case of direct re-

**Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: 1. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Castes and certain other Categories as notified by the Central Government from time to time.

- Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Backward Castes.
- 3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andeman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from

University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/ elective subject or as medium of Examination at degree level, or Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as Compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the Other as a compulsory/elective subject at degree level, or Master's in any subject other than Hindi/ English, with Hindi/English medium elective subject or as medium of examination at degree level, or

degree of a recognized University and English/Hindi as a compulsory/ Bachelor's Degree of a recognized University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a conapplicable

cruitment, 2 years

7 pulsory/elective subjects or either of time to time, the crucial date for the two as medium of examination and crucial date for determining the age limit shall be such extended closing the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/ date). certificate course in translation from 4. In case of recruitment made Hindi to English and vice versa or 2 through the Employment Exyears experience of translation work change, the crucial date for from Hindi to English and vice determining the age limit shall versa in Central/State Government be the last date up to which the Offices, including Government of Employment Exchange is asked to sponsor the names. India undertakings. 12 11 By deputation/absorption or by direct Deputation/absorption: From amongst Central Government employees holdings:recruitment. (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 13 years of service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in the Column 8 for direct recruits. Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :--—Chairman (1) Appointing Authority or his nominee ---Member (2) Joint Director (3) Deputy Director/Commissioned Officer -Member Unconnected with the Department 3 4 5 2 I Not applicable Not-applicable Rs. 3050-75-Camenter 2*(2005) General Central Service, Group 'C', 3950-80-4590 *Subject to Grade-III variation Non-Gazetted, Ministerial. dependent on workload. 10 8 7 2 years for direct recruits Not Persons having Industrial Train-18- -25 years and re-employed ex-sering Institute certificate in the Carapplicable Relaxable for Government servants vicemen. No probation pentry trade or its equivalent or upto 35 years in accordance with period for transferees. the instructions or orders issued serving/Ex-servicemen belonging to the trade of Carpenter and by the Central Government. Jointer of Army and equivalent Note: 1. Relaxable for Schedueled trades in Navy and Air Force. Castes/Scheduled Tribes/Other

842 GI/05-8

Backward Castes and certain other

7

Categories as notified by the Central Government from time to time

- Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other Backward Castes.
- 3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing date).
- 4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.

11

12

By absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-servicemen) failing both by direct recruitment. **Absorption:** Persons working in similar/equivalent or higher grade in other organisations of Ministry of Defence and possessing the qualifications as specified in Column 8.

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee, Not applicable consisting of :--(1) Appointing Authority or his nominee ---Chairman (2) Joint Director -Member (3) Deputy Director/Commissioned Officer Unconnected with the Department ---Member 5 l 2 3 4 6 Not applicable Not applicable Painter 1*(2005)General Central Rs. 3050-75-Service, Group 'C', Grade-III *Subject to 3950-80-4590 Non-Gazetted. variation dependent Ministerial. on workload.

[भाग ‼—खण्ड 4] 7 8 9 10 18-25 years Persons having Industrial Train-Not 2 years for direct recruits. Relaxable for Government servants ing Institute certificate/Ex-trade applicable and re-employed exupto 35 years in accordance with apprentices/NCTVT inducted in servicemen. No probation the instructions or orders issued the semi-skilled grade with two period for transferees. by the Central Government. years service in that grade, or Note: 1. Relaxable for Schedueled serving/ex-servicemen belong-Castes/Scheduled Tribes/Other ing to the trades of Painter and Backward Castes and certain other Painter and Decorator of Army and equivalent trades in Navy categories as notified by the Central Government from time to and Air Force. time. 2. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and Other Backward castes. 3. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (for candidates residing abroad or in the Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep and other areas for which provision of extended closing

4. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to sponsor the names.

date has been specified by the Government from time to time, the crucial date for determining the age limit shall be such extended closing

11

date).

By promotion failing which by absorption failing both deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.

Promotion: Group 'D' employees with minimum of three years service in the grade and after passing the prescribed trade test.

Absorption: Persons with Industrial Training Institute certificate/ex-trade apprentices/NCTVT in the semi-skilled grade of Rs. 2650-4000, who have rendered four years service in the grade in other organizations of Ministry of Defence.

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

12

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee,	Not applicable
consisting of :-	
(1) Appointing Authority or his nominee	—Chairman
(2) Joint Director	Member
(3) Deputy Director/Commissioned Officer unconnected with the Department	—Member

[F. No. 12265/HQNCC/Pers(C)/71/RR/D(A)/05]

R. B. JOSHI, Under Secy.